

Führung im eigenen Betrieb

Ein Selbstcheck für Inhaber. Zwölf Aussagen, fünf Minuten.

Notieren Sie die Punktzahlen, addieren Sie sie unten und übertragen Sie die Summe auf die nächste Seite.

Seite 1 | Fragen 1 bis 5 von 12

1. In der vergangenen Woche kamen mehrfach Fragen zu mir, die eine Führungskraft hätte entscheiden können.

Trifft zu **2**

Teils **1**

Nein **0**

2. Wenn ich zwei Wochen nicht erreichbar bin, bleiben Entscheidungen liegen.

Trifft zu **2**

Teils **1**

Nein **0**

3. Meine Führungskräfte fragen lieber nach, als selbst zu entscheiden.

Trifft zu **2**

Teils **1**

Nein **0**

4. Es gibt keine schriftliche Regelung, wer was entscheidet.

Trifft zu **2**

Teils **1**

Nein **0**

5. Bei neuen Themen ist unklar, wer zuständig ist, bis ich es festlege.

Trifft zu **2**

Teils **1**

Nein **0**

Punktzahl auf dieser Seite:

Führung im eigenen Betrieb

Ein Selbstcheck für Inhaber. Zwölf Aussagen, fünf Minuten.

Punkte-Übertrag von der Vorseite:

Seite 2 | Fragen 6 bis 10 von 12

6. Kritische Rückmeldungen an Mitarbeiter gebe ich häufiger selbst, als es meine Führungskräfte tun.

Trifft zu **2**

Teils **1**

Nein **0**

7. Leistungsprobleme werden bei uns eher ausgestanden als angesprochen.

Trifft zu **2**

Teils **1**

Nein **0**

8. Wenn es zwischen einer Führungskraft und ihren Leuten kracht, kommen die Mitarbeiter damit meist zu mir.

Trifft zu **2**

Teils **1**

Nein **0**

9. Meine Führungskräfte wurden befördert, weil sie fachlich die Besten waren.

Trifft zu **2**

Teils **1**

Nein **0**

10. Keine meiner Führungskräfte hat je eine formale Führungsausbildung erhalten.

Trifft zu **2**

Teils **1**

Nein **0**

Punktzahl inkl. Übertrag von Seite 1:

Führung im eigenen Betrieb

Ein Selbstcheck für Inhaber. Zwölf Aussagen, fünf Minuten.

Punkte-Übertrag von der Vorseite:

Seite 3 | Fragen 11 bis 12 von 12 | Auswertung

11. Wir sprechen bei uns nie über Führung selbst, nur über konkrete Fälle.

Trifft zu **2**

Teils **1**

Nein **0**

12. Wenn ich jemanden neu in eine Führungsrolle setze, lernt er den Job im Wesentlichen durch Ausprobieren.

Trifft zu **2**

Teils **1**

Nein **0**

Ihre Gesamt-Punktzahl inkl. Übertrag:

Ihr Ergebnis

Suchen Sie den Bereich, in dem Ihr Gesamtwert liegt.

0 bis 8 Punkte

Ihre Führungsebene trägt. Das ist in Betrieben Ihrer Größe seltener als man denkt.

9 bis 16 Punkte

Der Normalfall. Vieles läuft, aber an entscheidenden Stellen sind Sie noch die Instanz, an der es hängt.

17 bis 24 Punkte

Ihr Betrieb ist gewachsen, die Führung nicht. Fünf Stunden pro Woche in Entscheidungen, die eine Ebene tiefer gehören, sind im Jahr rund 250 Stunden. Sechs Wochen Ihrer Arbeitszeit.

→ Schreiben Sie mir kurz auf LinkedIn oder per Mail (fp@pluecom.de) Ihren Wert. Dann sage ich Ihnen, was in vergleichbaren Betrieben funktioniert hat.